

Dieser Leitfaden ist zur Unterstützung der Schulleitung für Planungsgespräche mit Lehrpersonen gedacht:

## 1. Anliegen/ Fortbildungsthema

Wie lautet das Thema der Fort- oder Weiterbildung, für die du dich interessierst?

## 2. Bezug zu Entwicklungszielen

Wie steht das Thema im Zusammenhang mit laufenden Vorhaben der Unterrichts- und Schulentwicklung bei uns?

## 3. Ziel / Wirksamkeit

Wie lautet das Ziel? Was möchtest du erreichen/verändern – Was bewirkt das bei den Schülerinnen und Schülern?

## 4. Bedarfsanalyse

Welche Kompetenzen sind erforderlich, um dieses Ziel zu erreichen?

Über welche Kompetenzen verfügst du bereits?

Welche Kompetenzen musst du dir dazu aneignen?

## 5. Planung

Wie kannst du dir diese Kompetenzen aneignen: externe/interne Fortbildung, Weiterbildung, Training, Hospitation, Selbststudium, Blended Learning usw.?

## 6. Transfer in den Unterricht

Wie kannst du das Gelernte in deiner Praxis umsetzen (wann, wie, wie oft, wie gut usw.)?

## 7. Evaluation

Wie willst du die Ergebnisse, die Zielerreichung, die Wirkung überprüfen?

Mit wem könntest du dies tun (Hospitation, Teampartner:innen, Schüler:innen etc.)?

## 8. Wissen teilen

Wer könnte an deinem Lernvorhaben, an deiner Fortbildung und an den Ergebnissen deines Vorhabens interessiert sein?